



La CGPME, une famille d'entrepreneurs

PUISSANTS MOTEURS D'EXCELLENCE

Le mensuel de la CGPME du Rhône

N° 152 - mars 2012



François TURCAS

Salaire des patrons

Si nous ne rétablissons pas cette vérité, alors qui va le faire ? Il y a patrons et patrons, notamment en matière de rémunération.

Les patrons français ne touchent pas de salaires astronomiques comme on aurait tendance à le croire dans l'opinion publique, loin de là ! Et ceux-ci n'ont pas bénéficié des 24 % (en moyenne) de hausse des salaires réservés aux seuls patrons du CAC 40 en 2011 !

Qui sait effectivement que 80 % d'entre eux, à la tête d'entreprises de moins de 20 salariés, émargent à moins de 4 000 euros selon une étude que vient de rendre publique la CGPME.

Voilà des chiffres qui restaurent la vérité et qui dénoncent aussi cette immense disparité lorsqu'il s'agit de comparer la rémunération des « stars » du CAC 40 qui touchent jusqu'à plus de 600 fois le SMIC et les « vrais » patrons, responsables sur leurs deniers, du devenir de leurs entreprises.

Aucun rapport, admettons-nous tous, encore faut-il le rappeler haut et fort : ces dirigeants salariés des grands groupes ne comptent pas parmi le « patronat réel » ; ce sont pour l'essentiel des dirigeants salariés issus le plus souvent de cabinets ministériels et nommés pour la plupart par

cooptation. Ils ne sont jamais responsables sur leurs deniers. Et pire, quand ils échouent, ils partent encore avec des « parachutes dorés », voire des « retraites chapeaux », sortes de régimes « maisons » taillés sur mesure pour continuer à rémunérer, aux frais de la société, ces PDG « nécessaires »...

Nous ne voulons plus être comparés, assimilés à eux, encore moins en cette période de crise où certains salaires deviennent indécents. Il est loin le temps où Rockefeller conseillait que le salaire d'un dirigeant ne dépasse jamais le rapport de 1 à 40. Aujourd'hui, en pleine crise, nous sommes de 1 à 600 ! Pourtant, lorsque l'on se demande si un homme, par son intelligence, son savoir, ses relations ses performances, peut en valoir 40, ce rapport est déjà grand ! Ne peut-on pas trouver un dirigeant aussi performant, voire plus, payé moins cher ? Il n'y a qu'à chercher !

Parler des patrons en général n'a plus de sens. Et le code de déontologie ou d'éthique, appelez-le comme vous voudrez, adopté par les « grands » patrons n'a jamais produit aucun effet escompté. Qu'ont-ils donc de « grands » ces patrons ? Pas grand-chose à nos yeux, à tel point que je leur réfute le droit d'être membre de notre « famille » d'entrepreneurs. Ils ne sont que salariés-dirigeants... À bon entendeur, salut ! ■

sommaire

- Présidentielles : la CGPME détaille son programme
- Compétitivité des entreprises
- La CGPME sur les réseaux sociaux **page 2**
- Mercredi de la Performance
- Pôle Jeunes
- Club management
- Commission Santé
- Pôle Femmes **page 3**
- International : prochains rendez-vous
- PME Finance RA
- Agenda **page 4**



CGPME Rhône
55 rue Sgt Michel Berthet
69009 Lyon
Tél. : 04 72 53 74 74
Fax : 04 72 53 74 70
info@cgpme69.org
www.cgpme-ra.org





J-F Roubaud,
Président de la
CGPME

Réaction

Le chef de l'Etat a mis l'accent sur la compétitivité des entreprises françaises en annonçant un basculement d'une partie

du financement de la protection sociale sur une assiette plus large que celle des revenus du travail.

Il s'agit là d'une réforme structurelle qui devrait se traduire, dans certains cas, par une baisse du coût du travail en France.

Il est à souligner que la baisse de charges ciblée sur les salaires entre 1,6 et 2,1 SMIC (en sifflet jusqu'à 2,4 SMIC) aura également pour conséquence de sortir de l'effet « trappe à bas salaires » parfois reproché aux allègements Fillon s'appliquant sur les salaires jusqu'à 1,6 SMIC.

De surcroît, cette mesure compensée par une **augmentation de TVA** frappant notamment les produits importés renforcera la compétitivité des entreprises françaises à l'export. **C'est pourquoi la CGPME la juge positive pour la croissance et l'emploi.**

Par ailleurs, la Confédération se félicite de l'engagement, réaffirmé par tous, de mettre en place une **Banque de l'Industrie** au profit des PME du secteur et placée sous l'égide d'Oséo.

Enfin, la CGPME se tient prête à participer à la prochaine négociation interprofessionnelle sur la définition des **accords cadres compétitivité-emploi**, outil directement inspiré de l'exemple allemand et qui enfoncerait un nouveau coin dans les 35 heures.

Elle fera valoir, à cette occasion, la nécessité de mettre en place les conditions de leur application pour qu'ils ne soient pas, dans la pratique, réservés aux seules grandes entreprises mais adaptés à la réalité des PME.

ELECTIONS PRÉSIDENTIELLES

» La CGPME se lance dans la campagne et détaille son programme

Les PME et TPE sont au cœur des programmes économiques des candidats de droite comme de gauche.

Les propositions affluent pour soutenir ceux qui incarnent l'économie réelle et prennent des risques au quotidien pour créer richesse et emploi dans notre pays.

Mais, au-delà des pétitions de principe sur la réforme de l'impôt sur les Sociétés, ou l'allègement du coût du travail, la CGPME souhaite informer les chefs d'entreprise sur la réalité et les conséquences des engagements des uns et des autres. Elle entend également contribuer activement au débat en formulant des propositions qui, loin des polémiques et des querelles de clocher, rejoignent l'intérêt général.

S'agissant de l'élection suprême et alors même que les TPE/PME représentent le véritable maillage économique et social de la France, la

CGPME organise, dans un premier temps, des forums nationaux en région.

Des représentants de l'UMP, du PS, du MODEM, d'Europe Ecologie, du Front National et du Front de Gauche, ont été invités à débattre ensemble et à échanger devant plusieurs centaines de chefs d'entreprise.

A Bordeaux, le 1^{er} mars : « Mondialisation / Réindustrialisation, quels enjeux pour les TPE/PME ? »

A Lyon, le 8 mars : « Comment dynamiser la croissance des TPE/PME ? »

A Metz, le 15 mars : « Comment lier développement économique et emploi dans les TPE/PME ? »

Puis, à l'issue de ces forums, les candidats seront personnellement reçus à La Défense, au siège de la CGPME, pour détailler leurs principales orientations en faveur des petites entreprises, devant des chefs d'entreprise ■

facebook

PRÉSIDENTIELLES

» La CGPME fait campagne sur facebook

La CGPME publie sur sa page Facebook « Cap France PME 2012-2017 », 40 propositions pour interpeller les candidats à l'élection présidentielle. L'objectif du syndicat : sensibiliser les internautes et les politiques sur la nécessité de mettre en place un environnement favorable aux PME.

Trois axes fondamentaux

Sécuriser l'environnement, **accompagner** et **épauler** les PME, ce sont là trois axes fondamentaux d'après lesquels la CGPME décline l'ensemble de ses 40 propositions. Voici une sélection des mesures les plus significatives : « inscrire dans la constitution le principe de non-rétroactivité des textes législatifs et réglementaires », « réduire l'inflation législative et réglementaire », « alléger durablement le coût du travail », « tendre vers une progressivité de l'impôt sur les sociétés », « améliorer l'accessibilité des PME à la commande publique », « inciter les PME à recycler leurs déchets », « protéger le commerce de proximité contre l'insécurité », « favoriser la mobilité géographique des salariés vers l'emploi disponible », « prendre des mesures ciblées sur les emplois non pourvus », etc.

Un QG de campagne sur facebook

Afin de mieux relayer ses messages, le syndicat s'est installé un véritable QG de

campagne sur sa page Facebook spécialement habillée pour l'occasion. Les internautes y trouveront les réactions de la CGPME à l'actualité et une « événementialisation » des principales propositions de Cap France PME : dessins humoristiques, infographies, vidéos, témoignages... Chaque semaine les internautes pourront découvrir des contenus originaux. C'est ainsi que la CGPME lance une première infographie intitulée le « Législo-mètre » pour dénoncer le problème de l'inflation législative : on y découvrira entre autre que le Code du travail est passé de 2271 pages en 2000 à 3231 pages en 2010.

Comme le rappelle Jean-François Roubaud, Président de la CGPME « Les réseaux sociaux sont un moyen de communication fantastique pour les syndicats comme le nôtre. Ainsi, les PME vont pouvoir s'engager à nos côtés pour débattre sur nos propositions et donner de l'écho à notre message auprès des médias et des candidats ».

Une démarche qui arrive à point et permettra de donner à toutes les PME de France une existence bien réelle dans le débat pour les présidentielles.

Pour aller plus loin, vous pouvez retrouver l'intégralité de ses 40 propositions sur le QG 2012 de la CGPME : <http://www.facebook.com/QG2012> ■

Commission Santé

INTERVENTION DE L'APICIL

Le Groupe APICIL est intervenu à l'occasion de la réunion de la Commission Santé du 26 janvier dernier afin de présenter sa vision de la santé au travail.

Des expérimentations en collaboration avec la Médecine du Travail sont en cours afin d'évaluer si un investissement dans la santé des collaborateurs de l'entreprise (prévention, suivi médical...) bénéficiait d'un retour (baisse d'absentéisme...).



Les entreprises membres de la Commission Santé se sont montrées intéressées pour être partie prenante dans ce type d'expérimentation, faisant valoir leur savoir-faire en la matière.

Prochaine réunion :
le mardi 20 mars à 18h30

Pôle femmes

DÉJEUNER THÉMATIQUE

Les femmes chefs d'entreprise de la CGPME se sont réunies le mardi 7 février en autour d'un déjeuner.

Si la convivialité était bien au rendez-vous, l'objectif était de présenter à nos adhérentes les outils mis à leur disposition par la CGPME du Rhône, le Conseil Régional, la CCI... pour les accompagner dans la gestion de leurs difficultés conjoncturelles.



Ainsi, Franck MORIZE a débattu avec les participantes de leurs problématiques et des solutions qu'elles peuvent envisager.

Prochain rendez-vous :
le mardi 13 mars

MERCREDI DE LA PERFORMANCE

» Comment aborder les Grands Comptes



Depuis 3 ans maintenant, la CGPME est associée à la prestigieuse école de Commerce EMLON Business School et depuis peu avec FIDUCIAL, afin de proposer aux dirigeants des thématiques portant sur la stratégie de développement de l'entreprise ou bien encore sur sa gestion financière.

La conférence du 8 février dernier a ainsi abordé un thème stratégique devant quelque 80 chefs

d'entreprise: Comment aborder les grands comptes, en comprendre les enjeux et mettre en place des outils pérennes ?

En introduction, Marie-Christine Ducos, consultant-formateur en management, a abordé la notion de « grands comptes » qui se définissent certes par la taille (+ de 500 salariés d'après l'INSEE) mais aussi selon des critères plus relatifs. L'exposé s'est ensuite développé autour de plusieurs axes : définir une stratégie globale, préparer une stratégie sur un grand compte en analysant les rapports client/concurrent/soi-même, mettre en œuvre cette stratégie. Après la conférence, les participants ont pu poursuivre les échanges en toute convivialité autour d'un buffet.

PÔLE JEUNES

» En route pour 2012 !

Pour sa première réunion de l'année, le Pôle Jeunes de la CGPME a réuni plus de 60 chefs d'entreprise.

A cette occasion, Franck MORIZE, Secrétaire Général de la CGPME, Marion DOUET, attachée aux relations extérieures et Julien PLOTON, Président du Pôle Jeunes, ont exposé aux jeunes chefs d'entreprise l'ensemble des services proposés par la CGPME.

Notamment, Franck MORIZE a présenté les actions conduites au niveau national auprès du gouvernement et des candidats aux présidentielles (propositions à retrouver sur notre site : <http://www.cgpme-ra.org/cap-france-pme-2012-2017.html>).

Il a expliqué le rôle important de la CGPME au niveau des instances nationales, rappelant aussi



que **le seul syndicat représentatif des TPE/PME est la CGPME.**

Enfin, il a présenté les nouveaux outils que la CGPME du Rhône a mis en place pour soutenir plus que jamais les entreprises (aides au financement, formation à la gestion financière, négociations avec les banques...).

Julien PLOTON a ensuite présenté son nouveau bureau pour l'année 2012 ainsi que les projets et les actions proposés aux adhérents tout au long de l'année : déjeuners, réunions thématiques, soirées... seront au rendez-vous avec l'objectif d'informer, de fédérer et de favoriser les échanges ! ■

CLUB MANAGEMENT

» Faire face à la pénurie de compétences



La performance d'une entreprise est la résultante de la quantité de talents qui y travaillent.

« Face à la pénurie prévisible de compétences, par quels moyens attirer, fidéliser et mobiliser sa main d'œuvre qualifiée ? » était le thème de la dernière conférence organisée à l'IDRAC le jeudi

2 février 2012 à laquelle ont assisté 50 dirigeants. Dans un premier temps, Jean-Yves Hamiot, Doctorant en Sciences de Gestion, a précisé le contexte et les défis à relever pour les PME : la pénurie de compétences en tant que phénomène mondial, la guerre des talents, l'avantage concurrentiel « employés », impactant aussi bien les TPE/PME que les grandes entreprises.

La seconde partie de la conférence a laissé place aux réponses possibles adaptées aux PME : la gestion stratégique des Ressources Humaines, les caractéristiques de la PME en tant qu'atouts pour attirer entre autres la génération Y, les principes et la mise en place d'un marketing RH ■

> Jeudi 8 mars

18h30

Grand débat électoral à l'ISARA : « Les grands partis politiques répondent aux questions de la CGPME »
Inscription : www.cgpme-ra.org

> Mardi 13 mars

12h00

Pôle Femmes dans les nouveaux locaux de la Région Rhône-Alpes

> Mardi 20 mars

18h30

Commission Santé

> Jeudi 22 mars

18h30

Jeudi Economique et Social du Beaujolais : « Osez être vous-même pour affronter l'inconnu » au restaurant Le Clos Gourmand

> Mardi 27 mars

Journée

Dating Emploi Talents PME : Spécial « Métiers commerciaux »
Renseignements : gaelle.dancourt@cgpme69.org

> Mardi 27 mars

18h30

Bureau de la CGPME du Rhône

> Mercredi 28 mars

18h30

Mercredi de la Performance : « Vendre de la valeur clients » à EMLyon

> Jeudi 29 mars

18h30

Jeudi de la CGPME : « Endetté et paralysé... ou capitalisé et dynamique »

> Lundi 2 avril

18h30

Pôle Jeunes

VOS PROCHAINS RENDEZ-VOUS

» INVEST IN PENNSYLVANIA : Grande conférence le lundi 19 mars à la Région Rhône-Alpes

A l'occasion de son premier déplacement officiel international, le Gouverneur de l'État de Pennsylvanie, Thomas Corbett inaugurerà la grande conférence INVEST IN PENNSYLVANIA suivie de rencontres d'affaires thématiques. Une heure et demie d'échanges sera consacrée aux opportunités de réussites de projets d'implantation aux États-Unis avec les spécialistes et experts de l'Etat de Pennsylvanie venus de Pittsburgh, Harrisburg et Philadelphie.

La CGPME présentera à cette occasion sa mission d'affaires aux Etats-Unis.

Programme :

14h00 - Conférence : S'implanter en Pennsylvanie, mode d'emploi

15h30 - Rendez-vous B2B : Intervenants et Experts

Pour plus d'informations sur le programme, télécharger l'invitation et s'inscrire :

[www.salveo.fr / r.copin@newpa.eu](http://www.salveo.fr/r.copin@newpa.eu) ■

» Forum de l'international à la CCI de Lyon les 27 et 28 mars

La CGPME sera présente sur ce forum dans le cadre de la quinzaine de l'international qui aura lieu du 26 mars au 5 avril. Pour plus

d'informations et s'inscrire :

www.forum-cci-international.com

<http://www.rhone-alpes.cci.fr/> ■

» Les 3 prochaines missions à l'international bénéficiant d'une subvention de la Région Rhône-Alpes

• **Mission d'affaires en Algérie du 4 au 7 juin :**

Des rendez-vous personnalisés à Alger et à Oran organisés par le CLUB CIC International

• **Mission de prospection aux Etats-Unis avec ERAI et l'Etat de Pennsylvanie du 24 au 28 septembre :**

Un accueil institutionnel et des rendez-vous d'affaires personnalisés organisés par ERAI à New-York, Philadelphie et Pittsburgh

• **Musiad International Fair en Turquie du 11 au 14 octobre :**

La Foire Internationale des Industriels et Hommes d'affaires indépendants à Istanbul- possibilité d'exposer et/ou de rendez-vous d'affaires personnalisés

Contact : anna.berdach@cgpme69.org ■

RhôneAlpes Région

PME FINANCE RA

» Plus que quelques places disponibles !

Vous souhaitez mieux maîtriser la gestion économique et financière de votre entreprise? Identifier les bons indicateurs de performance de votre entreprise?

Mettre en place un tableau de bord adapté à vos besoins?

Venez tirez profit des 3 journées de formation collectives spécifiquement conçues pour vous, chef d'entreprise de TPE-PME et bénéficiez

pendant 4 demi-journées d'un consultant-expert pour mettre en place et analyser votre tableau de bord personnalisé ! *

Dates des sessions collectives: 3,17 et 23 avril ou 22 mai, 5 et 12 juin

Inscription et renseignements :

Arnaud Lordet au 04 72 53 74 68

arnaud.lordet@cgpme-ra.org ■

* Reste à la charge de l'entreprise après prise en charge à 80% par la Région Rhône-Alpes et l'État (DIRECCTE) : 722,41 € HT



Imprimé sur un papier issu d'usines ISO 14001 respectant les règles de la gestion forestière durable

Directeur de publication François Turcas Rédacteur en chef Franck Morize
Création, mise en page et impression Pagina Communication